

СОГЛАШЕНИЕ О СТРАТЕГИЧЕСКОМ ПАРТНЁРСТВЕ

26 января 2022 года

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Владикавказский торгово-экономический техникум», в лице директора Абиева Валерия Батразовича, действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем «ССУЗ» с одной стороны и Некоммерческая организация «Союз развития национальных кадров и карьеры», в лице президента Козлова Дмитрия Андреевича, действующего на основании Устава, именуемое далее «Организация» с другой стороны, вместе либо по отдельности в тексте настоящего Соглашения именуемые «Стороны» либо «Сторона» соответственно, заключили настоящее Соглашение о нижеследующем:

1. ПРЕДМЕТ СОГЛАШЕНИЯ

1.1. Стороны договорились о создании системы долгосрочных партнерских отношений, в рамках которых организуют и развивают взаимовыгодное сотрудничество, направленное на развитие социальной, учебной, научно-исследовательской и инновационной деятельности, с целью активизации работы по повышению качества подготовки выпускников ССУЗа и включения студентов и выпускников в кадровый резерв Организации.

1.2. Стороны договорились о проведении обсуждения хода работ в рамках сотрудничества не реже одного раза в год.

2. ПРИНЦИПЫ СТРАТЕГИЧЕСКОГО ПАРТНЕРСТВА

2.1. Общая заинтересованность партнеров в плодотворном сотрудничестве, взаимное признание стратегического характера отношений.

2.2. Готовность учитывать интересы другой стороны, идти на компромиссы для достижения стратегических целей, даже если такие действия неоднозначно целесообразны с точки зрения собственной выгоды.

2.3. Взаимный отказ от дискриминационных (более того ультимативных) действий относительно друг друга.

2.4. Долгосрочный характер партнерских отношений — на продолжительную перспективу.

2.5. Правовое закрепление содержания и механизмов стратегического партнерства в двухсторонних документах, ибо стратегические цели сотрудничества не должны меняться в зависимости от смены руководства.

2.6. Дисциплинированность, последовательность и неуклонное выполнение партнерами своих обязательств.

2.7. Высокая эффективность стратегического партнерства, отдачу от которого должны ощущать обе стороны.

3. ОБЩИЕ УСЛОВИЯ СОТРУДНИЧЕСТВА

3.1 Организация вправе:

3.1.1 По приглашению ССУЗа направлять сотрудников Организации для участия в семинарах, конференциях, круглых столах, проводимых ССУЗом, в том числе с использованием электронных платформ.

3.1.2 Ежегодно в согласованные сроки предлагать темы выпускных квалификационных (дипломных) работ и курсовых работ студентов ССУЗа по вопросам, имеющим актуальное значение для Организации, экономики региона и общества в целом, и оказывать консультации в процессе их написания.

3.1.3 Проводить отбор, оценку и мотивационные мероприятия для студентов ССУЗа с целью прохождения ими практической подготовки (учебной, производственной и преддипломной практики) (далее — практической подготовки) и стажировки в Организации, а также их включения в кадровый резерв Организации.

3.1.4 Разрабатывать и реализовывать по согласованию с ССУЗом мероприятия или программы, направленные на стимулирование и поощрение студентов и преподавателей ССУЗа (стипендии, гранты).

3.1.5 Предлагать для распространения в ССУЗе информационные, рекламные и иные материалы, содержащие сведения о возможности прохождения практической подготовки и стажировки в Организации, а также о мероприятиях и программах, реализуемых Организацией на базе ССУЗа.

3.1.6 Принимать участие в ярмарках вакансий, проводимых ССУЗом.

3.1.7 Вносить предложения о размещении презентационных материалов Организации на территории ССУЗа.

3.2 Организация обязуется:

3.2.1 Разработать комплексную программу по привлечению выпускников ССУЗа для трудоустройства в подразделения Организации.

3.2.2 Рассматривать учебные программы подготовки студентов в ССУЗе и давать рекомендации по их корректировке.

3.2.3 Разработать долгосрочный план приема выпускников ССУЗа в Организацию по направлениям подготовки.

3.2.4 Организовать прохождение студентами практической подготовки, стажировки с учетом возможностей Организации и потребностей ССУЗа в соответствии с представленными списками.

3.2.5 Назначать квалифицированных специалистов Организации для руководства практической подготовкой и стажировкой студентов ССУЗа, консультирования студентов при выполнении выпускных квалификационных работ в подразделениях Организации.

3.2.6 Участвовать в работе по их профориентации и содействовать в трудоустройстве.

3.3 ССУЗ имеет право:

3.3.1 Приглашать сотрудников Организации для проведения разовых профориентационных лекций для студентов.

3.3.2 Приглашать сотрудников Организации для участия в семинарах, конференциях, круглых столах, проводимых в ССУЗе, в том числе с использованием электронных платформ.

3.3.3 Привлекать сотрудников Организации к консультированию курсовых проектов, рецензированию работ, работе в составе государственной аттестационной комиссии, защите выпускных квалификационных работ, разработке учебно-методических и нормативных материалов, имеющих практическую направленность и другим видам преподавательской деятельности с учетом специфики деятельности Организации.

3.3.4 Публиковать в научных сборниках ССУЗа статьи, научные разработки студентов и сотрудников Организации по согласованию с редакционным советом ССУЗа.

3.4 ССУЗ обязуется:

3.4.1 Способствовать написанию и защите выпускных квалификационных (дипломных) работ по тематике, предложенной Организацией и согласованной с ССУЗом.

3.4.2 Содействовать оценке и мотивации студентов с целью прохождения ими практической подготовки и стажировки в Организации, а также включения их в кадровый резерв Организации для дальнейшего привлечения к работе.

3.4.3 Информировать Организацию о предусмотренных учебным планом ССУЗа сроках проведения практической подготовки.

3.4.4 Направлять в Организацию списки студентов ССУЗа, рекомендуемых для прохождения практической подготовки в Организации.

3.4.5 Способствовать разработке и проведению на базе ССУЗа мероприятий или программ, предложенных Организацией и согласованных с ССУЗом, направленных на стимулирование и поощрение студентов и преподавателей ССУЗа (деловая игра, тренинг, конференция, круглый стол, встреча с представителем Отделения и прочее).

3.4.6 Информировать студентов о возможности прохождения практической подготовки и стажировки в Организации, а также о мероприятиях и программах, реализуемых Организацией на базе ССУЗа, в том числе путем размещения в ССУЗе информационных, рекламных и иных материалов, предложенных Организацией.

3.4.7 Организовывать повышение квалификации сотрудников Организации по заявкам.

4. СРОК ДЕЙСТВИЯ СОГЛАШЕНИЯ

4.1. Настоящее Соглашение вступает в силу с даты подписания его Сторонами и действует в течение 5 (пяти) лет. Если по истечении указанного срока ни одна из Сторон не заявит о намерении расторгнуть настоящее Соглашение или заключить его на новых условиях, действие настоящего Соглашения продлевается на 5 (пять) лет.

4.2. Настоящее Соглашение может быть досрочно расторгнуто по соглашению Сторон или в одностороннем порядке с письменным предупреждением другой Стороны о расторжении настоящего Соглашения за 4 (четыре) месяца до даты расторжения.

5. ПРОЧИЕ УСЛОВИЯ

5.1. Условия настоящего Соглашения могут быть изменены или дополнены по предложению каждой из Сторон. Предложения по изменению или дополнению условий настоящего Соглашения рассматриваются в течение 1 (одного) месяца.

5.2. Изменения или дополнения к настоящему Соглашению оформляются в форме дополнительного Соглашения, которое является неотъемлемой частью настоящего Соглашения.

5.3. Настоящее Соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

6. АДРЕСА И РЕКВИЗИТЫ СТОРОН

Организация

Государственное бюджетное
профессиональное образовательное
учреждение «Владикавказский торгово-
экономический техникум»

Юридический адрес:

362027, г.Владикавказ,
ул. Миллера, 29; ул.А.Кесаева, 12А
ИНН 1501010266
КПП 151301001
ОГРН 1031500350860
ОКАТО 90401000
ОКТМО 90701000001
ОКТО 01491425
к/с 03224643900000001000
ЕКС 40102810945370000077
л/с 20106481840
БИК ТОФК 019033100

Директор

В.Б.Абиев

Профильная организация:

Некоммерческая организация
«Союз развития национальных кадров и
карьеры»

Юридический адрес: 600015, г. Владимир, ул. Чайковского, 42-24

ОГРН 1193328011689;
ИНН 3327144486;
КПП 332701001
р/с 40703810110000001707
ПАО СБЕРБАНК, г. Владимир
к/с 30101810000000000602,
БИК 041708602

Президент

Д.А.Козлов

