

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РСО-АЛАНИЯ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ
«СЕВЕРО-ОСЕТИНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТОРГОВО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ
КОЛЛЕДЖ»

ПРИНЯТО

Решением педагогического совета
ГАПОУ «СОГТЭК»
Протокол № 1
от 01.09.2025 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГАПОУ «СОГТЭК»

В.Б. Абиев

Приказ № 50-Д/3 от 01.09.2025 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ
О ЦЕЛЕВОМ ОБУЧЕНИИ ПО ПРОГРАММАМ
СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
В ГОСУДАРСТВЕННОМ АВТОНОМНОМ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОМ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ УЧРЕЖДЕНИИ
«СЕВЕРО-ОСЕТИНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
ТОРГОВО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»**

Владикавказ
2025

Содержание

1. Общие положения	3
2. Заключение, действие и расторжение договора о целевом обучении	4
3. Внесение изменений в договор о целевом обучении,.....	10
4. Приостановление исполнения обязательств сторон договора о целевом обучении, освобождение сторон договора о целевом обучении от исполнения обязательств по договору о целевом обучении и от ответственности за их неисполнение, расторжение договора о целевом обучении	10
5. Замена стороны договора о целевом обучении, исключение из договора о целевом обучении стороны договора о целевом обучении, переход прав и обязанностей сторон договора о целевом обучении.....	15
6. Выплата компенсации гражданину в случае неисполнения заказчиком предусмотренных договором о целевом обучении обязательств по трудоустройству гражданина	15
7. Возмещение расходов, связанных с предоставлением заказчиком мер поддержки гражданину	16
8. Размещение на цифровой платформе «Работа в России» информации о заключении, исполнении, неисполнении обязательств по договору о целевом обучении.	17
9. Условия приема и организации образовательного процесса граждан по целевому обучению	18

Приложение 1. Форма договора о целевом обучении по образовательной программе среднего профессионального

Приложение 1. Форма заявки на заключение договора о целевом обучении по образовательной программе среднего профессионального образования

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок организации и осуществления целевого обучения по образовательным программам среднего профессионального образования в государственном автономном профессиональном образовательном учреждении «Северо-Осетинский государственный торгово-экономический колледж» (далее соответственно – образовательная программа, целевое обучение, Колледж).

1.2. Положение разработано с учетом требований следующих правовых и нормативных документов:

–Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в РФ»;

–Постановления Правительства РФ от 27.04.2024 г. № 555 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования»;

–Приказа Минпросвещения России от 24.008.2022 г. № 762 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования»;

–Приказа Минпросвещения России от 02.09.2020 г. № 457 «Об утверждении Порядка приема на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования»;

–Устава Колледжа.

1.3. Целевое обучение может реализовываться по всем образовательным программам среднего профессионального образования реализуемым Колледжем.

1.4. Целевое обучение в Колледже проводится в рамках установленных контрольных цифр приема граждан на обучение за счет бюджетных ассигнований бюджета Республики Северная Осетия – Алания, а также мест с оплатой стоимости обучения физическими и (или) юридическими лицами.

1.5. Целевое обучение осуществляется в соответствии с настоящим Положением на основании договора о целевом обучении, заключенного между гражданином, поступающим на обучение по образовательной программе или обучающимся по образовательной программе, и федеральным государственным органом, органом государственной власти субъекта Российской Федерации, органом местного самоуправления, юридическим лицом или индивидуальным предпринимателем (далее соответственно – договор, гражданин, заказчик о целевом обучении).

1.6. Заказчиками не могут выступать лица, указанные в части 2 статьи 1 Федерального закона «О мерах воздействия (противодействия) на недружественные действия Соединенных Штатов Америки и иных иностранных государств», а также лица, признанные в соответствии с законодательством Российской Федерации иностранными агентами.

В случае если после заключения договора о целевом обучении заказчик

отнесен к числу лиц, указанных в абзаце первом настоящего пункта, или признан иностранным агентом, договор о целевом обучении считается расторгнутым и стороны договора о целевом обучении освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

1.7. Организация и обеспечение заключения договора о целевом обучении и информирование заинтересованных лиц об исполнении обязательств сторон договора о целевом обучении и об ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении осуществляются с использованием Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России».

Регламент взаимодействия между цифровой платформой «Работа в России» и иными информационными системами в целях обеспечения заключения и исполнения обязательств по договору о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального образования устанавливается Министерством просвещения Российской Федерации совместно с Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

2. Заключение, действие и расторжение договора о целевом обучении

2.1. Договор о целевом обучении заключается в соответствии с типовой формой договора о целевом обучении по образовательной программе среднего профессионального образования, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 27 апреля 2024 г. № 555 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования» (Приложение 1 к настоящему Положению).

При поступлении на обучение или во время обучения по образовательной программе гражданин вправе заключить договор о целевом обучении только с одним заказчиком.

2.2. Заключение договора о целевом обучении осуществляется в электронном виде или в письменном виде на бумажном носителе.

2.3. Заказчики размещают предложения на цифровой платформе «Работа в России»:

– для граждан, поступающих на обучение по образовательным программам, – не позднее 10 июня года, в котором осуществляется прием на обучение (далее – год приема);

– для граждан, обучающихся по образовательным программам, – в сроки, определяемые заказчиками.

Предложения для граждан, поступающих на обучение по образовательным программам, не могут быть изменены после 10 июня года приема.

Заказчики формируют предложения в соответствии с формой предложений о заключении договора или договоров о целевом обучении по образовательной программе среднего профессионального или высшего образования, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 27 апреля 2024 г. № 555

«О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования».

Предложение формируется заказчиком для заключения одного договора о целевом обучении либо для заключения нескольких договоров о целевом обучении, если заказчик предлагает гражданам одинаковые условия для заключения договоров о целевом обучении.

2.4. Граждане заявляют о своем желании заключить договор о целевом обучении посредством подачи заявок на заключение договора о целевом обучении в соответствии с предложениями (далее – заявки), включающих в себя сведения, подтверждающие их соответствие требованиям, предъявляемым к гражданам, которые установлены пунктом 23 постановления Правительства Российской Федерации от 27 апреля 2024 г. № 555 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования» (Приложение 2 к настоящему Положению).

2.5. При заключении договора о целевом обучении в электронном виде заказчик, Колледж, и работодатель (в случае если он является стороной договора) подписывают договор о целевом обучении на цифровой платформе «Работа в России», гражданин подписывает договор о целевом обучении посредством мобильного приложения «Госключ».

2.6. При заключении договора о целевом обучении в письменном виде на бумажном носителе он заключается в количестве экземпляров по числу сторон договора о целевом обучении.

2.7. Заказчик:

– осуществляет подготовку проекта договора о целевом обучении; обеспечивает ознакомление гражданина и иных лиц, участвующих в заключении договора о целевом обучении (при наличии), с указанным проектом;

– обеспечивает урегулирование разногласий по проекту договора о целевом обучении при их наличии;

– определяет время и место заключения договора о целевом обучении и обеспечивает наличие необходимого количества экземпляров договора о целевом обучении для подписания в случае заключения договора о целевом обучении в письменном виде на бумажном носителе.

2.8. Не позднее 10 рабочих дней после заключения договора о целевом обучении гражданин в письменной форме уведомляет Колледж о заключении договора о целевом обучении (в случае, если Колледж не является стороной договора о целевом обучении).

2.9. Несовершеннолетний гражданин заключает договор о целевом обучении с письменного согласия законного представителя, данного в письменном виде на бумажном носителе или посредством Единого портала государственных и муниципальных услуг (функций) (при наличии технической возможности). Согласие законного представителя несовершеннолетнего гражданина является неотъемлемой частью договора о целевом обучении. При отсутствии согласия

законного представителя несовершеннолетнего гражданина договор о целевом обучении считается не заключенным в связи с отказом гражданина от заключения договора о целевом обучении.

Согласие законного представителя не требуется в случаях, если гражданин приобрел дееспособность в полном объеме в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.10. Существенными условиями договора о целевом обучении являются:

а) обязательства заказчика:

– по организации предоставления и (или) предоставлению гражданину в период обучения мер поддержки, включая меры материального стимулирования, оплату профессионального обучения и дополнительного образования за рамками образовательной программы, осваиваемой в соответствии с договором о целевом обучении, предоставление в пользование и (или) оплату жилого помещения в период целевого обучения, и (или) других мер (далее - меры поддержки). Стороны договора о целевом обучении самостоятельно определяют перечень мер поддержки с указанием порядка, сроков, а также размеров и (или) иных характеристик их предоставления (при необходимости);

– по трудоустройству гражданина в соответствии с полученной квалификацией (далее – трудоустройство) не позднее срока, установленного договором о целевом обучении (далее – срок трудоустройства), с указанием места осуществления трудовой деятельности в соответствии с полученной квалификацией;

б) обязательства гражданина:

– по освоению образовательной программы, указанной в договоре о целевом обучении (с возможностью изменения образовательной программы и (или) формы обучения по согласованию с заказчиком);

– по осуществлению трудовой деятельности после завершения освоения образовательной программы в месте, определенном договором о целевом обучении, в течение не менее 3 лет и не более 5 лет (далее – срок трудовой деятельности) в соответствии с полученной квалификацией с учетом трудоустройства в срок, установленный договором о целевом обучении.

2.11. В договоре о целевом обучении указываются следующие характеристики, условия и требования:

а) характеристики обучения:

– уровень образования;

– код и наименование профессии, специальности, по которым гражданин должен освоить образовательную программу;

– наименование организации, осуществляющей образовательную деятельность, в которой гражданин должен освоить образовательную программу, а также указание о том, что гражданин должен освоить образовательную программу непосредственно в организации, осуществляющей образовательную деятельность, либо наименование филиала, в котором гражданин должен освоить

образовательную программу;

–форма обучения, по которой гражданин должен освоить образовательную программу;

–направленность образовательной программы, которую должен освоить гражданин, в рамках профессии, специальности;

–образовательная программа среднего профессионального образования, реализуемая на базе основного общего или среднего общего образования;

–необходимость наличия государственной аккредитации образовательной программы, которую должен освоить гражданин;

б) сведения о месте осуществления трудовой деятельности:

–наименование организации (индивидуального предпринимателя), в которой будет осуществляться трудовая деятельность. В случае невозможности указания наименования конкретной организации (конкретного индивидуального предпринимателя) указывается профиль деятельности организации (индивидуального предпринимателя), в которой будет осуществляться трудовая деятельность. В случае невозможности указания наименования конкретной организации (конкретного индивидуального предпринимателя) и профиля деятельности организации (индивидуального предпринимателя) указывается трудовая функция (функции), которая определяется посредством указания должностей, профессий, специальностей, квалификаций, видов работы;

–территориальная характеристика места осуществления трудовой деятельности – фактический адрес, по которому будет осуществляться трудовая деятельность, или наименование объекта (объектов) административно-территориального деления в пределах субъекта Российской Федерации (муниципального образования), или наименование субъекта (субъектов) Российской Федерации;

–организационно-правовая форма (формы) организации, в которой будет осуществляться трудовая деятельность;

в) срок трудовой деятельности;

г) условия оплаты труда в период осуществления трудовой деятельности (указываются по решению заказчика);

д) срок трудоустройства;

е) иные условия осуществления трудовой деятельности (в том числе осуществление трудовой деятельности по совместительству, дистанционно, вахтовым методом) (указываются по решению заказчика);

ж) условия возможного изменения места осуществления трудовой деятельности с учетом требований пунктов 32, 79-81 постановления Правительства Российской Федерации от 27 апреля 2024 г. № 555 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования».

з) сведения о мерах поддержки в период обучения и период трудовой деятельности гражданина;

и) условия:

– о прохождении гражданином практики у заказчика или работодателя (за исключением случая, если прохождение практики у заказчика или работодателя невозможно, в том числе в связи с отсутствием необходимых технических средств, помещений);

– о прохождении гражданином практической подготовки у заказчика или работодателя по дисциплинам, модулям (указывается по решению заказчика);

– о сопровождении гражданина наставником;

к) требования к успеваемости и возможность сокращения заказчиком мер поддержки при невыполнении гражданином этих требований (указываются по решению заказчика);

л) права и обязанности сторон договора о целевом обучении.

2.12. В договоре о целевом обучении, предусматривающем прохождение практической подготовки и сопровождение гражданина наставником, устанавливаются:

а) места проведения практической подготовки с указанием ее содержания;

б) обязательства:

– организации, осуществляющей образовательную деятельность, – по организации практической подготовки в местах, определенных договором о целевом обучении;

– заказчика и (или) работодателя – по обеспечению условий для прохождения практической подготовки в местах, определенных договором о целевом обучении, в том числе по сопровождению гражданина наставником.

2.13. В договоре о целевом обучении, предусматривающем требования к успеваемости и возможность сокращения заказчиком мер поддержки при невыполнении гражданином этих требований, устанавливаются:

а) требования к успеваемости с указанием критериев их исполнения, в том числе в отношении отдельных дисциплин (модулей) и (или) практики, перечень которых указывается в договоре о целевом обучении;

б) порядок сокращения мер поддержки при невыполнении гражданином требований к успеваемости;

в) условия восстановления мер поддержки;

г) обязательства:

– организации, осуществляющей образовательную деятельность, – по предоставлению заказчику по его заявлению сведений о результатах освоения гражданином образовательной программы, результатах прохождения им промежуточной и итоговой (государственной итоговой) аттестации;

– заказчика – по информированию гражданина о сокращении мер поддержки при невыполнении им требований к успеваемости.

2.14. Срок трудовой деятельности исчисляется с последнего дня срока трудоустройства. В случае если трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) в соответствии с полученной квалификацией заключен ранее

последнего дня срока трудоустройства, срок трудовой деятельности исчисляется со дня заключения трудового договора или дополнительного соглашения к трудовому договору.

В случае если гражданин расторгает трудовой договор до истечения срока трудовой деятельности и заключает новый трудовой договор, срок трудовой деятельности продлевается в соответствии с пунктом 52 постановления Правительства Российской Федерации от 27 апреля 2024 г. № 555 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования».

2.15. Заказчик может оплачивать обучение гражданина по образовательной программе полностью или частично. Заказчик может оплачивать обучение гражданина по образовательной программе непосредственно и (или) путем выплаты компенсации гражданину (физическому или юридическому лицу, оплачивающему обучение гражданина).

В случае если заказчик оплачивает обучение гражданина по образовательной программе, договор о целевом обучении может содержать условия договора об оказании платных образовательных услуг, предусмотренные статьей 54 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», либо заказчик может заключить договор о целевом обучении и договор об оказании платных образовательных услуг.

Оплата обучения гражданина заказчиком полностью или частично (в том числе путем выплаты компенсации на оплату обучения) является мерой поддержки, предоставляемой заказчиком гражданину в период обучения в соответствии с договором о целевом обучении.

2.16. Договор о целевом обучении может содержать иные условия, не ухудшающие положение сторон договора о целевом обучении по сравнению с установленным законодательством Российской Федерации.

2.17. Договор о целевом обучении может быть расторгнут по соглашению сторон. При расторжении договора о целевом обучении по соглашению сторон исполнение сторонами обязательств прекращается, стороны освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении. Соглашение о расторжении договора о целевом обучении заключается в порядке, соответствующем порядку заключения договора о целевом обучении, определенному пунктом 21 постановления Правительства Российской Федерации от 27 апреля 2024 г. № 555 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования».

2.18. В случае если гражданину не предоставлены меры поддержки в течение 3 месяцев со дня, когда такие меры должны были быть предоставлены, гражданин вправе досрочно расторгнуть договор о целевом обучении в одностороннем порядке в связи с непредоставлением ему мер поддержки.

2.19. В случае досрочного расторжения договора о целевом обучении гражданином или заказчиком в одностороннем порядке, за исключением случая,

указанного в пункте 2.18 настоящего положения, сторона договора о целевом обучении, расторгнувшая договор о целевом обучении, несет ответственность за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении, иная сторона договора о целевом обучении освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

2.20. Гражданин может освоить образовательную программу в срок, отличный от срока ее освоения, установленного федеральным государственным образовательным стандартом, образовательным стандартом, федеральными государственными требованиями на день заключения договора о целевом обучении (с учетом формы обучения и иных условий, установленных федеральным государственным образовательным стандартом, образовательным стандартом, федеральными государственными требованиями) в случае предоставления гражданину академического отпуска, а также в иных случаях, установленных законодательством Российской Федерации.

3. Внесение изменений в договор о целевом обучении,

3.1. После заключения договора о целевом обучении в него могут быть внесены изменения, в том числе в части места осуществления трудовой деятельности, по соглашению сторон договора о целевом обучении.

В случае если гражданин желает быть переведенным на обучение с характеристиками обучения, не соответствующими договору о целевом обучении, внутри Колледжа в соответствии с договором о целевом обучении, или из Колледжа в другую организацию, осуществляющую образовательную деятельность, он согласовывает вопрос о переводе с заказчиком и после внесения в договор о целевом обучении изменений, предусматривающих указание соответствующих характеристик обучения, подает заявление о переводе.

3.2. Изменения, которые вносятся в договор о целевом обучении, оформляются дополнительными соглашениями к нему. Указанные дополнительные соглашения заключаются в порядке, соответствующем порядку заключения договора о целевом обучении, определенному пунктом 21 постановления Правительства Российской Федерации от 27 апреля 2024 г. № 555 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования».

4. Приостановление исполнения обязательств сторон договора о целевом обучении, освобождение сторон договора о целевом обучении от исполнения обязательств по договору о целевом обучении и от ответственности за их неисполнение, расторжение договора о целевом обучении

4.1. Гражданин имеет право на приостановление исполнения обязательств по договору о целевом обучении или на освобождение от ответственности за

неисполнение обязательств по договору о целевом обучении в порядке, установленном пунктами 4.3 и 4.4 настоящего Положения, при наличии одного из следующих оснований, имеющих место в период после завершения освоения гражданином образовательной программы:

- а) гражданин осуществляет уход за подопечным-инвалидом или за подопечным, нуждающимся в постоянном уходе, отсутствуют другие лица, обязаны по закону содержать подопечного, нуждающегося в постоянном уходе, уход за подопечным-инвалидом или подопечным, нуждающимся в постоянном уходе, осуществляется в месте, отличном от места осуществления трудовой деятельности, необходимость осуществления указанного ухода возникла после подачи заявки или условия осуществления указанного ухода изменились после подачи заявки;
- б) супруг (супруга) гражданина является военнослужащим (за исключением военнослужащих, проходящих военную службу по призыву или мобилизации) и проходит военную службу в месте, отличном от места осуществления трудовой деятельности гражданином, прохождение военной службы супругом (супругой) гражданина началось после подачи заявки или место прохождения военной службы супругом (супругой) гражданина изменилось после подачи заявки;
- в) после подачи заявки гражданин признан инвалидом I или II группы;
- г) после подачи заявки выявлено несоответствие гражданина требованиям, установленным законодательством Российской Федерации для осуществления трудовой деятельности (в том числе наличие у гражданина медицинских противопоказаний, судимости, отказ в допуске к государственной тайне);
- д) беременность и (или) роды;
- е) осуществление гражданином ухода за ребенком до достижения им возраста 3 лет;
- ж) временная нетрудоспособность гражданина, длившаяся более одного месяца.

4.2. При наличии одного из оснований, указанных в подпунктах «а» – «в» и «д» – «ж» пункта 4.1 настоящего Положения, гражданин вправе направить заказчику уведомление о наличии указанного основания с приложением подтверждающего документа (документов).

В случае если заказчиком получена информация о наличии основания, указанного в подпункте «г» пункта 4.1 настоящего Положения, он не позднее 10 рабочих дней после получения информации направляет гражданину уведомление о таком несоответствии.

4.3. В случае если заказчик получил уведомление от гражданина о наличии одного из оснований, указанных в подпунктах «а» – «в» и «д» – «ж» пункта 4.1 настоящего Положения, или информацию о наличии основания, указанного в подпункте «г» пункта 4.1 настоящего Положения, и указанное основание не может быть прекращено (устранено) в течение срока трудовой деятельности, договор о целевом обучении считается расторгнутым, стороны договора о целевом обучении

освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

В случае если заказчик получил уведомление от гражданина о наличии одного из оснований, указанных в подпунктах «а» – «в» и «д» – «ж» пункта 4.1 настоящего Положения, или информацию о наличии основания, указанного в подпункте «г» пункта 4.1 настоящего Положения, и указанное основание может быть прекращено (устранено) в течение срока трудовой деятельности:

–исполнение обязательств по договору о целевом обучении приостанавливается на один год со дня получения заказчиком уведомления, указанного в абзаце первом пункта 4.2 настоящего Положения, или информации, указанной в абзаце втором пункта 4.2 настоящего Положения;

–в течение срока трудовой деятельности гражданин ежегодно направляет заказчику уведомление о наличии или прекращении (устранении) основания, указанного в абзаце первом настоящего пункта, с приложением подтверждающего документа (документов);

–в случае прекращения (устранения) основания, а также в случае, если гражданин в течение одного месяца после завершения очередного года со дня возникновения основания, указанного в абзаце первом настоящего пункта, не уведомил заказчика о наличии такого основания, исполнение обязательств по договору о целевом обучении возобновляется и договор о целевом обучении действует до истечения срока трудовой деятельности;

–в случае если основание, указанное в пункте 4.1 настоящего Положения, не прекращено (не устранено) до истечения срока трудовой деятельности, договор о целевом обучении считается расторгнутым и стороны договора о целевом обучении освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

4.4. По основаниям, указанным в подпунктах «д» – «ж» пункта 4.1 настоящего Положения, исполнение обязательств по договору о целевом обучении приостанавливается на период отпуска по беременности и родам (при отсутствии указанного отпуска – на период, соответствующий длительности указанного отпуска, предоставляемого в соответствующем случае), на период ухода за ребенком до достижения им возраста 3 лет, временной нетрудоспособности гражданина.

Приостановление исполнения обязательств по договору о целевом обучении по указанному основанию не осуществляется, если отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет предоставляются по месту осуществления трудовой деятельности, установленному договором о целевом обучении, или временная нетрудоспособность гражданина возникла в период осуществления трудовой деятельности.

4.5. В случае предоставления гражданину в период освоения образовательной программы академического отпуска, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет, в случае прохождения

гражданином военной службы по мобилизации в период освоения образовательной программы исполнение обязательств по договору о целевом обучении приостанавливается на период соответствующего отпуска или прохождения военной службы по мобилизации.

4.6. Исполнение обязательств по договору о целевом обучении приостанавливается при наличии одного из следующих оснований, имеющих место после завершения освоения образовательной программы, в порядке, установленном пунктом 4.7 настоящего Положения:

– прохождение гражданином военной службы по призыву, по контракту, по мобилизации;

– прохождение гражданином альтернативной гражданской службы.

4.7. В случае возникновения основания, указанного в пункте 4.6 настоящего Положения, гражданин не позднее 10 рабочих дней после возникновения такого основания направляет заказчику уведомление о наличии соответствующего основания с приложением подтверждающего документа (документов). Исполнение обязательств по договору о целевом обучении приостанавливается со дня получения заказчиком указанного уведомления до завершения периода действия указанного основания.

В случае если указанное основание не прекращено до истечения срока трудовой деятельности, договор о целевом обучении считается расторгнутым, стороны договора о целевом обучении освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении.

4.8. Договор о целевом обучении считается расторгнутым или не заключается в порядке, установленном настоящим Положением, при наличии одного из следующих оснований, имеющих место до завершения освоения образовательной программы:

– ликвидация организации, осуществляющей образовательную деятельность, в которой гражданин осваивал образовательную программу (в которую гражданин был принят для освоения образовательной программы);

– аннулирование лицензии на осуществление образовательной деятельности по образовательной программе (далее – лицензия) организации, осуществляющей образовательную деятельность, в которой гражданин осваивает образовательную программу (в которую гражданин принят для освоения образовательной программы), приостановление действия лицензии указанной организации;

– лишение организации, осуществляющей образовательную деятельность, в которой гражданин осваивает образовательную программу (в которую гражданин принят для освоения образовательной программы), государственной аккредитации по образовательной программе (если в договоре о целевом обучении установлена необходимость наличия государственной аккредитации образовательной программы).

4.9. Колледж в течение 10 рабочих дней со дня возникновения основания, указанного в пункте 4.8 настоящего Положения, направляет заказчику уведомление

о возникновении указанного основания с приложением подтверждающего документа (документов).

4.10. В случае, если организация, индивидуальный предприниматель, являющиеся местом осуществления трудовой деятельности, прекратили осуществление вида (видов) экономической деятельности, в рамках которого гражданин должен осуществлять трудовую деятельность, или орган, организация, являющиеся местом осуществления трудовой деятельности, ликвидированы (за исключением упразднения органа с передачей его функций иному органу) (индивидуальный предприниматель прекратил деятельность):

а) если орган, организация, индивидуальный предприниматель являются заказчиками и если:

– указанное основание возникло до заключения договора о целевом обучении, – гражданин и заказчик освобождаются от ответственности за незаключение договора о целевом обучении;

– указанное основание возникло после заключения договора о целевом обучении, – договор о целевом обучении считается расторгнутым со дня ликвидации органа, организации или прекращения осуществления вида (видов) экономической деятельности организацией, индивидуальным предпринимателем и стороны договора о целевом обучении освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении;

б) если орган, организация, индивидуальный предприниматель не являются заказчиками, заказчик обеспечивает исполнение обязательств органа, организации, индивидуального предпринимателя по договору о целевом обучении (если орган, организация, индивидуальный предприниматель являются сторонами договора о целевом обучении) и трудоустройство гражданина у заказчика или в иной организации (у индивидуального предпринимателя).

4.11. В случае если исполнение обязательств по договору о целевом обучении приостановлено после завершения освоения гражданином образовательной программы, срок трудоустройства (если указанное приостановление осуществлено до заключения трудового договора или дополнительного соглашения к трудовому договору) или срок трудовой деятельности (если указанное приостановление осуществлено после заключения трудового договора или дополнительного соглашения к трудовому договору) продлевается на период указанного приостановления, за исключением случая, указанного в абзаце втором настоящего пункта.

В случае прохождения гражданином военной службы по контракту, по мобилизации в период после завершения освоения образовательной программы срок трудовой деятельности не продлевается.

5. Замена стороны договора о целевом обучении, исключение из договора о целевом обучении стороны договора о целевом обучении, переход прав и обязанностей сторон договора о целевом обучении

5.1. Заказчик может быть заменен иным заказчиком на основании дополнительного соглашения, заключаемого между сторонами договора о целевом обучении и новым заказчиком.

5.2. В случае если гражданин переведен из одной организации, осуществляющей образовательную деятельность, в другую и организация, осуществляющая образовательную деятельность, из которой переведен гражданин, является стороной договора о целевом обучении, указанная организация заменяется на организацию, в которую переведен гражданин, на основании дополнительного соглашения, заключаемого между сторонами договора о целевом обучении и организацией, в которую переведен гражданин.

В случае если Колледж не является стороной договора о целевом обучении, он может быть включен в число сторон договора о целевом обучении на основании дополнительного соглашения, заключаемого между сторонами договора о целевом обучении и Колледжем.

5.3. Работодатель, являющийся стороной договора о целевом обучении, может быть исключен из числа сторон договора о целевом обучении на основании дополнительного соглашения, заключаемого между сторонами договора о целевом обучении. В указанном соглашении при необходимости устанавливается, что заказчик обеспечивает исполнение обязательств, которые были возложены на работодателя.

Работодатель, не являющийся стороной договора о целевом обучении, может быть включен в число сторон договора о целевом обучении на основании дополнительного соглашения, заключаемого между сторонами договора о целевом обучении и указанным работодателем.

5.4. В случае реорганизации органа или организации, являющихся сторонами договора о целевом обучении, права и обязанности соответствующей стороны договора о целевом обучении переходят к правопреемнику органа или организации в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации.

При ликвидации органа с передачей его функций иному органу права и обязанности ликвидированного органа по договору о целевом обучении переходят к органу, которому переданы функции.

6. Выплата компенсации гражданину в случае неисполнения заказчиком предусмотренных договором о целевом обучении обязательств по трудоустройству гражданина

6.1. Заказчик в случае неисполнения предусмотренных договором о целевом обучении обязательств по трудоустройству гражданина единовременно

выплачивает гражданину в течение установленного договором о целевом обучении срока компенсацию в сумме, равной Зкратной величине среднемесячной начисленной заработной платы в субъекте Российской Федерации, на территории которого гражданин в соответствии с договором о целевом обучении осуществлял трудовую деятельность или должен был быть трудоустроен (далее - компенсация).

6.2. Компенсация рассчитывается на дату отчисления гражданина из организации, осуществляющей образовательную деятельность, в связи с получением образования (завершением обучения).

6.3. Для расчета компенсации заказчик использует официальную статистическую информацию о среднемесячной начисленной заработной плате наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячном доходе от трудовой деятельности), формирование которой обеспечивается Федеральной службой государственной статистики в соответствии с пунктом 3 постановления Правительства Российской Федерации от 11 июля 2015 г. № 698 «Об организации федеральных статистических наблюдений для формирования официальной статистической информации о среднемесячном доходе от трудовой деятельности».

6.4. Компенсация выплачивается заказчиком посредством перечисления денежных средств на счет гражданина в кредитной организации.

7. Возмещение расходов, связанных с предоставлением заказчиком мер поддержки гражданину

7.1. Гражданин в случае неисполнения предусмотренных договором о целевом обучении обязательств по обучению и (или) осуществлению трудовой деятельности обязан возместить заказчику в полном объеме расходы, связанные с предоставлением мер поддержки.

7.2. Размер расходов, связанных с предоставлением мер поддержки, рассчитывается на дату осуществления соответствующих затрат на соответствующей территории (без применения ключевых ставок Центрального банка Российской Федерации).

7.3. Заказчик направляет гражданину в месячный срок с даты расторжения договора о целевом обучении по причине неисполнения гражданином обязательств по обучению и (или) по осуществлению трудовой деятельности уведомление в письменной форме о необходимости возмещения расходов, связанных с предоставлением мер поддержки, с приложением расчета указанных расходов.

7.4. Гражданин в течение установленного договором о целевом обучении срока с даты расторжения договора о целевом обучении возмещает расходы, связанные с предоставлением мер поддержки, посредством перечисления денежных средств на лицевой счет заказчика в территориальном органе Федерального казначейства, финансовом органе субъекта Российской Федерации, финансовом органе муниципального образования (счет заказчика (организации-

работодателя) в кредитной организации в случаях, установленных федеральными законами), реквизиты которого указаны в договоре о целевом обучении.

8. Размещение на цифровой платформе «Работа в России» информации о заключении, исполнении, неисполнении обязательств по договору о целевом обучении.

8.1. На цифровой платформе «Работа в России» размещается следующая информация, исходящая от Колледжа:

–сведения об отчислении из Колледжа гражданина, принятого на целевое обучение в пределах квоты, в том числе об отчислении в связи с отказом от заключения договора о целевом обучении или расторжением договора о целевом обучении в одностороннем порядке до прохождения первой промежуточной аттестации (за исключением досрочного расторжения договора о целевом обучении в случае непредоставления гражданину мер поддержки), – не позднее 10 рабочих дней после отчисления;

–сведения о переводе гражданина до завершения освоения образовательной программы – не позднее 10 рабочих дней после перевода;

–сведения о переводе гражданина в Колледже на обучение по другой образовательной программе и (или) форме обучения – не позднее 10 рабочих дней после перевода;

–сведения об отчислении гражданина в порядке перевода на обучение в другую организацию, осуществляющую образовательную деятельность, – не позднее 10 рабочих дней после отчисления;

–сведения о результатах прохождения гражданином промежуточной аттестации обучающихся и государственной итоговой аттестации (итоговой аттестации) обучающихся (в случае если договор о целевом обучении устанавливает требования к успеваемости и возможность сокращения заказчиком мер поддержки при невыполнении гражданином этих требований - не позднее 10 рабочих дней после завершения промежуточной аттестации обучающихся и государственной итоговой аттестации (итоговой аттестации) обучающихся соответственно.

8.2. В случае размещения на цифровой платформе «Работа в России» сведений о расторжении договора о целевом обучении, неисполнении обязательств по договору о целевом обучении, отказе от заключения договора о целевом обучении указываются сведения об ответственности сторон договора о целевом обучении за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении и (или) об освобождении сторон договора о целевом обучении от исполнения (от ответственности за неисполнение) обязательств по договору о целевом обучении.

8.3. Размещение на цифровой платформе «Работа в России» информации, указанной в пункте 8.1 настоящего Положения, осуществляется как непосредственно пользователями цифровой платформы «Работа в России», так и

посредством передачи информации с единого портала, из информационных систем, определяемых Министерством просвещения Российской Федерации, в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 13 мая 2022 г. № 867 «О единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России», регламентами, указанными в пункте 8 Постановления Правительства от 27 апреля 2024 г. № 555 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования» и иными нормативными правовыми актами, регулирующими функционирование цифровой платформы «Работа в России» и ее взаимодействие с другими государственными информационными системами.

9. Условия приема и организации образовательного процесса граждан по целевому обучению

9.1. Прием граждан на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования, подавших заявку на заключение договора о целевом обучении, является общедоступным, в рамках установленных контрольных цифр приема граждан на обучение за счет бюджетных ассигнований бюджета Республики Северная Осетия – Алания, а также мест с оплатой стоимости обучения физическими и (или) юридическими лицами, и осуществляется в соответствии с Правилами приема граждан на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования в ГАПОУ «СОГТЭК».

При прочих равных условиях лица, подавшие заявку на заключение договора о целевом обучении, получают преимущество при зачислении на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования.

9.2. Поступающий может подать заявку на целевое обучение:

– в электронном виде посредством федеральной государственной информационной системы «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)» одновременно с подачей заявления о приеме на обучение;

– в бумажном виде в Колледж, не позднее дня завершения приема документов на поступление.

В случае если гражданин является несовершеннолетним, к заявке прилагается письменное согласие законного представителя гражданина – родителя, усыновителя или попечителя на заключение договора о целевом обучении.

Согласие законного представителя не требуется в случаях, если гражданин приобрел дееспособность в полном объеме в соответствии с законодательством Российской Федерации.

9.3. Колледж при получении заявки на целевое обучение (в том числе посредством электронной почты), направляет копию заявки заказчику целевого обучения не позднее 3 рабочих дней после дня поступления заявки в Колледж, а если заявка подана поступающим в день завершения приема заявлений на обучение – в день поступления заявки.

9.4. Ответственный секретарь приёмной комиссии организует работу по своевременной регистрации и перенаправлению заявок на целевое обучение, поступающих в рамках приёмной компании в адрес заказчиков целевого обучения.

9.5. В заявке на целевое обучение, поступившей в Колледж, должны содержаться сведения:

- о наименовании заказчика целевого обучения;
- идентификационный номер предложения о целевом обучении, на которое откликнулся гражданин.

9.6. Полную информацию о заказчике целевого обучения и условиях целевого обучения Колледж получает из содержания предложения о целевом обучении, размещенного на ЕЦП «Работа в России». Для поиска предложения используется идентификационный номер соответствующего предложения, указанный в заявке.

9.7. Сведения о заявках, поданных посредством ЕПГУ, передаются с указанного портала на ЕЦП «Работа в России» в автоматизированном режиме без участия Колледжа.

Сведения о заявках, поданных в бумажном виде, размещаются на ЕЦП «Работа в России» заказчиками. Количество заявок, поданных в соответствии с предложением, отображается в предложении на ЕЦП «Работа в России».

9.8. Гражданину, для заключения договора о целевом обучении необходимо быть зачисленным в состав студентов Колледжа в соответствии с условиями предложения о целевом обучении.

В целях обеспечения заключения договоров о целевом обучении сведения о зачислении лиц, поступающих на обучение и ранее подавших заявки на целевое обучение, направляются ответственным секретарем приёмной комиссии Колледжа организациям заказчикам в течение 3 рабочих дней после издания распорядительного акта о зачислении, но не позднее чем за один день до начала учебного года.

Заключение договора о целевом обучении осуществляется в электронном или бумажном виде.

9.9. Не позднее 10 рабочих дней после заключения договора о целевом обучении гражданин в письменной форме уведомляет Колледж о заключении указанного договора (в случае, если Колледж не является стороной договора).

9.10. Обучающиеся, зачисленные по целевому обучению, обучаются в учебных группах вместе со студентами, зачисленными по общему конкурсу.

9.11. Колледж создает необходимые условия для подготовки граждан, заключивших договор о целевом обучении по программам среднего профессионального образования в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами.

9.12. Колледж учитывает предложения заказчика целевого обучения по прохождению гражданином, заключившим договор о целевом обучении, практики, а также по запросу заказчика предоставляет ему сведения о результатах освоения им образовательной программы.

9.13. Колледж может предоставлять заказчику по его письменному запросу сведения об успеваемости граждан, заключивших договор о целевом обучении.

9.14. Колледж своевременно информирует заказчика о любых изменениях в учебном графике образовательного процесса, которые могут оказать влияние на обучение граждан по договору о целевом обучении.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1
к Положению о целевом обучении
по программам СПО в ГАПОУ «СОГТЭК»
(утв. Приказом ГАПОУ «СОГТЭК»
от 01.09.2025 г. № 50-Д/3)

**Форма договора о целевом обучении
по образовательной программе среднего профессионального образования**

**ДОГОВОР
о целевом обучении по образовательной программе
среднего профессионального образования №_____**

г. Владикавказ

«_____» 2026 г.

_____, именуемый в дальнейшем заказчиком, в лице
_____, действующего на основании Устава, с одной стороны, и
_____,
именуемый(-ая) в дальнейшем гражданином, с другой стороны, и Государственное автономное профессиональное
образовательное учреждение «Северо- Осетинский государственный торгово-экономический колледж», именуемый в
дальнейшем образовательной организацией, совместно именуемые сторонами, заключили настоящий договор о
нижеизложенном.

I. Предмет настоящего договора

Гражданин обязуется освоить образовательную программу среднего профессионального образования (далее – основная образовательная программа) в соответствии с характеристиками освоения гражданином образовательной программы, определенными разделом II настоящего договора (далее – характеристики обучения), и осуществить трудовую деятельность на условиях настоящего договора.

Заказчик обязуется в период освоения гражданином основной образовательной программы организовать предоставление гражданину мер поддержки и обеспечить трудоустройство гражданина на условиях настоящего договора.

Согласие законного представителя – родителя, усыновителя или попечителя несовершеннолетнего гражданина, оформленное в письменном виде на бумажном носителе или посредством электронной отметки, проставляемой в федеральной государственной информационной системе «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)», прилагается к настоящему договору и является его неотъемлемой частью.

II. Характеристики обучения

1. Профессия, специальность, направление подготовки, научная специальность, по которым гражданин должен освоить основную образовательную программу: _____.

2. Организация, осуществляющая образовательную деятельность, в которой гражданин должен освоить основную образовательную программу: Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Северо-Осетинский государственный торгово-экономический колледж» Гражданин должен освоить основную образовательную программу непосредственно в организации, осуществляющей образовательную деятельность.

3. Форма обучения, по которой гражданин должен освоить основную образовательную программу: Очное обучение.

4. Образовательная программа среднего профессионального образования, которую должен освоить гражданин, реализуется на базе среднего общего образования.

5. Необходимость наличия государственной аккредитации основной образовательной программы, которую должен освоить гражданин: _____.

III. Место осуществления гражданином трудовой деятельности

после завершения освоения основной образовательной программы в соответствии

с квалификацией, полученной в результате освоения основной образовательной программы, срок трудоустройства,
срок осуществления трудовой деятельности

1. Гражданин будет осуществлять трудовую деятельность в соответствии с квалификацией, полученной в результате освоения основной образовательной программы: _____.

2. Территориальная характеристика места осуществления трудовой деятельности: Республика Северная Осетия – Алания.

3. Гражданин и организация, в которой (индивидуальный предприниматель, у которого) гражданин будет осуществлять трудовую деятельность, заключат трудовой договор на условиях, установленных настоящим разделом,

не позднее 1 месяца после дня отчисления гражданина из организации, осуществляющей образовательную деятельность, в связи с получением образования (завершением обучения) (далее – срок трудоустройства) (срок трудоустройства устанавливается в соответствии с пунктом 26 Положения о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 27 апреля 2024 г. № 555 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования» (далее – Положение)).

4. Срок осуществления гражданином трудовой деятельности (далее – установленный срок трудовой деятельности), составляет _____.

Установленный срок трудовой деятельности исчисляется с последнего дня срока трудоустройства. В случае если трудовой договор (дополнительное соглашение к ранее заключенному трудовому договору) в соответствии с полученной квалификацией, указанный в пункте 6 настоящего раздела, заключен ранее последнего дня срока трудоустройства, установленный срок трудовой деятельности исчисляется со дня заключения трудового договора (дополнительного соглашения к ранее заключенному трудовому договору).

5. Гражданин будет осуществлять трудовую деятельность на условиях полного рабочего дня (смены, недели).

IV. Меры поддержки, предоставляемые гражданину в период обучения по основной образовательной программе, меры социальной поддержки, социальные гарантии и выплаты, предоставляемые гражданину в период осуществления трудовой деятельности

1. В период обучения по основной образовательной программе гражданину предоставляются следующие меры поддержки:

- Индивидуальное сопровождение гражданина представителем заказчика или работодателя (наставником) Порядок и срок предоставления поддержки: предоставляются в течение всего срока целевого обучения;
- Обеспечение проведения стажировок – Порядок и срок предоставления поддержки: предоставляются в течение всего срока целевого обучения;
- Компенсация расходов на питание и (или) предоставление бесплатного питания – Порядок и срок предоставления поддержки: предоставляются во время прохождения стажировок, всех видов практик;
- Организация экскурсий на производственные объекты – Порядок и срок предоставления поддержки: предоставляются в течение всего срока целевого обучения;

V. Требования к успеваемости гражданина

1. Требования к успеваемости гражданина (далее – требования к успеваемости) с указанием критериев их исполнения, в том числе в отношении отдельных дисциплин (модулей) и (или) практики:

Отсутствие задолженностей по итогам промежуточной аттестации, Предоставление документов, подтверждающих прохождение промежуточных аттестаций (справка с учебного заведения или копия зачетной книжки), Выполнение обязательств по учебному плану, Отсутствие пропусков занятия без уважительной причины, Отсутствие дисциплинарных нарушений.

2. Порядок сокращения мер поддержки в случае невыполнения требований к успеваемости:

При несоблюдении требований к успеваемости, в том числе в отношении отдельных дисциплин (модулей) и (или) практики.

3. Условия и порядок восстановления мер поддержки: Восстановление мер поддержки по соглашению сторон.

VI. Прохождение гражданином практической подготовки

1. Гражданин будет проходить практическую подготовку: практику «Учебная и производственная» (Все виды практик, предусмотренные образовательной программой).

2. В период прохождения практической подготовки гражданину будет предоставлено индивидуальное сопровождение представителем заказчика или организации, в которой гражданин будет проходить практическую подготовку (наставником) (далее – сопровождение наставником).

VII. Права и обязанности заказчика

1. Заказчик обязан:

а) организовать предоставление гражданину в период освоения основной образовательной программы мер поддержки, указанных в пункте 1 раздела IV настоящего договора;

б) обеспечить трудоустройство гражданина на условиях, установленных разделом III настоящего договора;

в) обеспечить условия для трудовой деятельности гражданина на условиях, установленных разделом III настоящего договора, с даты начала трудовой деятельности до истечения установленного срока трудовой деятельности (с учетом приостановления исполнения обязательств сторон в случаях, установленных законодательством Российской Федерации);

г) информировать гражданина о сокращении мер поддержки при невыполнении им требований к успеваемости и о восстановлении мер поддержки;

д) осуществлять в соответствии с пунктом 3 раздела V настоящего договора восстановление мер поддержки,

предоставление которых было сокращено в связи с неисполнением гражданином требований к успеваемости;

е) организовать создание гражданину условий для прохождения практической подготовки в местах, определенных пунктом 1 раздела VI настоящего договора, в том числе предоставление гражданину сопровождения наставником;

ж) обеспечить создание гражданину условий для прохождения практической подготовки в местах, определенных пунктом 1 раздела VI настоящего договора, в том числе предоставление гражданину сопровождения наставником;

з) уведомить в письменном виде на бумажном носителе гражданина об изменении своих наименования, места нахождения, банковских реквизитов или иных сведений, имеющих значение для исполнения настоящего договора, в течение 10 рабочих дней после соответствующих изменений;

2. Заказчик вправе:

а) согласовывать гражданину тему выпускной квалификационной работы;

б) в случае неисполнения гражданином требований к успеваемости, установленных пунктом 1 раздела V настоящего договора, организовать сокращение предоставления гражданину мер поддержки в соответствии с пунктом 2 раздела V настоящего договора;

в) запрашивать у образовательной организации сведения о результатах освоения гражданином основной образовательной программы, результатах прохождения им промежуточной и итоговой (государственной итоговой) аттестации;

VIII. Права и обязанности гражданина

1. Гражданин обязан:

а) освоить основную образовательную программу в соответствии с Характеристиками обучения, установленными разделом II настоящего договора;

б) пройти практическую подготовку в местах, определенных пунктом 1 раздела VI настоящего договора;

в) заключить трудовой договор (дополнительное соглашение к ранее заключенному трудовому договору) после завершения освоения основной образовательной программы и осуществить трудовую деятельность на условиях, установленных разделом III настоящего договора;

г) уведомить в письменном виде на бумажном носителе заказчика об изменении фамилии, имени, отчества (при наличии), паспортных данных, банковских реквизитов, адреса регистрации по месту жительства, иных сведений, имеющих значение для исполнения настоящего договора, в течение 10 рабочих дней после соответствующих изменений.

2. Гражданин вправе:

а) по согласованию с заказчиком осуществить перевод в другую организацию, осуществляющую образовательную деятельность, или внутри организации, осуществляющей образовательную деятельность, в которой гражданин осваивает основную образовательную программу, с изменением Характеристик обучения, указанных в разделе II настоящего договора, при условии внесения соответствующих изменений в настоящий договор.

IX. Права и обязанности образовательной организации

1. Образовательная организация обязана:

а) заключить договор о практической подготовке гражданина в соответствии с настоящим договором и организовать проведение практической подготовки гражданина в местах, определенных пунктом 1 раздела VI настоящего договора;

б) предоставлять заказчику по его заявлению сведения о результатах освоения гражданином основной образовательной программы, результатах прохождения им промежуточной и итоговой (государственной итоговой) аттестации;

2. Образовательная организация вправе:

а) согласовывать с заказчиком вопросы организации прохождения гражданином практической подготовки;

б) обращаться к заказчику с требованием создания гражданину условий для прохождения практической подготовки в местах, определенных пунктом 1 раздела VI настоящего договора, в том числе предоставления гражданину сопровождения наставником;

3. Образовательная организация учитывает согласование (несогласование) заказчиком темы выпускной квалификационной работы гражданина.

X. Ответственность сторон

1. За неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязательств по настоящему договору стороны несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2. Гражданин, не исполнивший обязательства по освоению основной образовательной программы и (или) осуществлению трудовой деятельности в течение срока, установленного настоящим договором, или расторгнувший настоящий договор в одностороннем порядке, возмещает заказчику расходы, связанные с предоставлением мер поддержки в порядке, предусмотренном разделом VII Положения, если гражданин не освобожден от ответственности за неисполнение обязательств по настоящему договору.

3. Стороны освобождаются от исполнения обязательств по настоящему договору и от ответственности за их неисполнение при наличии оснований, установленных законодательством Российской Федерации.

4. Споры между сторонами, не урегулированные по соглашению сторон, подлежат разрешению в судебном порядке по месту нахождения истца.

XI. Досрочное расторжение настоящего договора

1. Настоящий договор может быть расторгнут досрочно по соглашению сторон.
2. Настоящий договор досрочно расторгается в случаях, установленных законодательством Российской Федерации.

XII. Заключительные положения

1. Настоящий договор составлен в 3 экземплярах, имеющих одинаковую силу, по одному экземпляру для каждой из сторон.
2. Настоящий договор вступает в силу с момента подписания и действует до истечения установленного срока трудовой деятельности (с учетом приостановления исполнения обязательства гражданина по осуществлению трудовой деятельности в случаях, установленных законодательством Российской Федерации).
3. Внесение изменений в настоящий договор оформляется дополнительными соглашениями к нему.

XIII. Адреса и платежные реквизиты сторон

Заказчик:

Наименование организации _____

Юридический адрес _____

Наименование банка _____

БИК: _____

ИНН: _____

К/с: _____

Р/с: _____

Гражданин:

ФИО _____

Дата рождения: _____

Паспорт: серия _____ Номер: _____

Дата выдачи: _____

Выдано _____

Руководитель _____ ФИО

(подпись)

_____ (ФИО)

М.П.

Образовательная организация:

ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ «СЕВЕРО-ОСЕТИНСКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТОРГОВО- ЭКОНОМИЧЕСКИЙ
КОЛЛЕДЖ»

ОТД.-НБ РСО-Алания Банка России//УФК по РСО-
Алания г. Владикавказ

БИК: 019033100

ИНН: 7702235133

К/с (ЕКС): 30122464390000000100

Р/с (КС): 40102810945370000077

Директор _____ В.Б. Абиев

М.П.

ПРИЛОЖЕНИЕ 2
к Положению о целевом обучении
по программам СПО в ГАПОУ «СОГТЭК»
(утв. Приказом ГАПОУ «СОГТЭК»
от 01.09.2025 г. № 50-Д/3)

**Форма заявки на заключение договора о целевом обучении
по образовательной программе среднего профессионального образования**

**ЗАЯВКА
на заключение договора о целевом обучении по образовательной
программе среднего профессионального образования № _____**

1. Полное наименование заказчика целевого обучения по образовательной программе среднего профессионального образования _____
(далее - заказчик): _____.

2. Идентификационный номер предложения заказчика о заключении договора или договоров о целевом обучении по образовательной программе среднего профессионального образования (далее - предложение) на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» или номер предложения, присвоенный заказчиком (для предложения, которое не размещено на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»): _____.

3. Дата размещения предложения на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» или дата формирования предложения заказчиком (для предложения, которое не размещено на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»): _____.

4. Я, _____,
(фамилия, имя, отчество (при наличии))

(дата рождения, паспортные данные: серия, номер, когда и кем выдан)

(место регистрации)

(телефон, адрес электронной почты)

заявляю о намерении заключить договор о целевом обучении по образовательной программе среднего профессионального образования с заказчиком на условиях, указанных в предложении.

5. Обязуюсь в случае поступления на целевое обучение по образовательной программе среднего профессионального образования за счет бюджетных ассигнований бюджета РСО-Алания в соответствии с характеристиками освоения образовательной программы, указанными в предложении, заключить договор о целевом обучении по образовательной программе среднего профессионального образования в соответствии с предложением.

6. Подтверждаю соответствие требованиям, предъявляемым заказчиком к гражданам, с которыми заключается договор о целевом обучении*:

- я соответствую требованию в части допуска к сведениям, составляющим государственную тайну, для осуществления трудовой деятельности в соответствии с договором о целевом обучении: _____

(да/нет)

(указывается в случае, если заказчиком установлено указанное требование);

- я соответствую требованию об отсутствии медицинских противопоказаний к осуществлению трудовой деятельности в соответствии с договором о целевом обучении: _____

(да/нет)

(указывается в случае, если заказчиком установлено указанное требование);

- я соответствую иным требованиям, предъявляемым заказчиком к гражданам, с которыми заключается договор о целевом обучении: _____
(да/нет)

(указывается в случае, если заказчиком установлены указанные требования, в том числе требование о проживании на территории закрытого административно-территориального образования, указанного в предложении).

7. Даю согласие на передачу моих персональных данных, включая контактные данные (телефон, адрес электронной почты), заказчику для осуществления взаимодействия до заключения договора о целевом обучении (указанное согласиедается совершеннолетним гражданином; в случае если гражданин является несовершеннолетним, согласие на передачу персональных данных гражданинадается его законным представителем (родителем, усыновителем или попечителем)).

Приложение:

1. Согласие законного представителя несовершеннолетнего гражданина – родителя, усыновителя или попечителя (далее – законный представитель) на заключение договора о целевом обучении (в случае если гражданин не приобрел дееспособность в полном объеме в соответствии с законодательством Российской Федерации) на _____ л.

2. Заявление о согласии на обработку персональных данных на _____ л.

3. Документы, подтверждающие соответствие гражданина требованиям, предъявляемым к гражданам, с которыми заключается договор о целевом обучении:

_____ на ____ л.

_____ на ____ л.

4. Иные документы:

_____ на ____ л.

_____ на ____ л.

_____ на ____ л.

_____ (подпись)

_____ (фамилия, имя, отчество (при наличии))

«___» _____ 20___ г.

* Настоящая форма заявки может быть дополнена пунктами, предусмотренными Положением о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 27 апреля 2024 г. N 555 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования».